

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMANI İNCELEME, DEĞERLENDİRME VE
ÜCRET BELİRLEME KOMİSYONU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Yönergenin amacı, İstanbul Teknik Üniversitesinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının değerlendirilmesi, ödenecek ücretin belirlenmesi, Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme, Değerlendirme ve Ücret Belirleme Komisyonunun kuruluşu ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

Madde 2-Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü Maddesi, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16'ncı Maddesi, 31 Ekim 1983 gün ve 18207 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 83/ 7148 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararına dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu Yönergede geçen;

- a) İlgili Yönetim Kurulu: İstanbul Teknik Üniversitesine bağlı fakülte/yüksekokul/enstitü ve konservatuar yönetim kurulunu,
- b) Komisyon: İstanbul Teknik Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme, Değerlendirme Komisyonunu,
- c) Öğretim Elemanı: İstanbul Teknik Üniversitesinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini,
- d) Rektör: İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- e) Üniversite: İstanbul Teknik Üniversitesini,
- f) Yönetim Kurulu: İstanbul Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Komisyonun Oluşturulması, Çalışma Esasları ve Görevleri

Komisyonun oluşturulması

Madde 4-

Komisyon, Rektör tarafından görevlendirilen en az üç üyeden oluşur ve Komisyon Başkanını Rektör belirler. Süresi biten veya süresi dolmadan görevinden ayrılan üyenin yerine aynı usulle yeni üye belirlenir.

Komisyonunun çalışma esasları:

Madde 5-

- a) Komisyon en az 3 (üç) kişi ile toplanır, salt çoğunluk ile karar verir. Eşitlik durumunda başkanın oyu 2 (iki) oy sayılır.
- b) Komisyon, yabancı uyruklu öğretim elemanını istihdam etmek isteyen birimin ilgili yönetim kurulunca uygun bulunan talebini Personel Daire Başkanlığına bildirmesi ve Personel Daire Başkanlığının başvuru evrakları ile birlikte gündemi sunması üzerine Başkanın daveti ile toplanır.
- c) Komisyon, kararın olumlu olması halinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından istenilen ve birimlerce hazırlanarak gönderilen Yabancı Uyruklu Bilgi Derleme ve Kimlik Formunu onaylayarak, hazırlayacağı karar ile birlikte Rektörlüğe bildirir. Kararının olumsuz olması durumunda kararda gerekçeye yer verilir.

Komisyonun görevleri:

Madde 6-

- a) İlgili birimlerden gelen yabancı uyruklu öğretim elemanı başvurularını değerlendirmek, öğretim elemanının sözleşme yenilenmesi kapsamında ilgili yıl içerisinde gösterdiği akademik performansını değerlendirerek sözleşmesinin yenilenip yenilenmeyeceğini, yenilenmesi halinde ücretinin ne olacağını tespit ederek Rektörlüğe sunmak,
- b) Çalışmakta olan yabancı uyruklu öğretim elemanları için yapılan ücret artış tekliflerini değerlendirmek,
- c) Öğretim elemanının Üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde ilgili mevzuat açısından durumunu değerlendirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Talebi, Ücretin Belirlenmesi, Belirlenen Ücretin Yönetim Kuruluna Sunulması

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Talebi

Madde 7- Yabancı uyruklu öğretim elemanını istihdam etmek isteyen veya halen çalışmakta olan yabancı uyruklu öğretim elemanının sözleşmesini uzatmak isteyen birim, Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslarda belirtilen şartları sağlaması halinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen güncel gerekli belgeler ile birlikte talebini bağlı olduğu Dekanlık/ Müdürlüğe iletir. İlgili yönetim kurulunca talebin uygun görülmesi halinde buna ilişkin karar talep gerekçesiyle birlikte (görev süresinin uzatmalarında sözleşme süresinin biteceği tarihten 4 ay öncesinde) Rektörlüğe bildirir.

Ücretin Belirlenmesi

Madde 8-

- 1) Komisyon, sözleşmeli öğretim elemanı olarak çalıştırılacaklara ödenecek ücretin tespitinde kişinin;
 - a) Öğrenim durumu,
 - b) Uzmanlık alanı ve görevinin özellikleri,
 - c) İlgili uzmanlık alanında üniversite içinde eşdeğer nitelikte yeterli öğretim elemanının bulunmaması veya temininde güçlük çekilmesi,
 - d) Alanında uluslararası olarak tanınmış bir akademisyen olması,gibi kriterlerini göz önünde bulundurur.
- 2) İlk defa istihdam edilecek veya sözleşmesi yenilenecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ücreti belirlenirken, İstanbul Teknik Üniversitesi Bölüm Bazlı Akademik Performans Değerlendirme Kriterine (Yayın, Atıf, Proje, Eğitim, Lisansüstü Mezun Sayısı ve İdari Görev) göre değerlendirme yapılarak, ücretlerin artışında kendi birimindeki performans sıralaması içinde bulunduğu çeyreklik dikkate alınarak Türk vatandaşı kadrolu öğretim üyelerine ödenen aylığın;
 - a) 1. Çeyreklikte olanlar 2,5 katsayısı
 - b) 2. Çeyreklikte olanlar 2,25 katsayısı
 - c) 3. Çeyreklikte olanlar 2 katsayısı

d) 4. Çeyreklikte olanlar 1,75 katsayısı

İle çarpılarak hesaplanacaktır ve Çeyreklik değerinin belli olmaması durumunda 4. Çeyreklik seviyesi uygulanacaktır. Ayrıca öğretim üyesinin tüm yıllara ait makale ve derlemelerinin FWCI (Field-weighted Citation Impact) (kendine yapılan atıf hariç) değeri 1 puanın üzerinde olması halinde muadil maaş üzerinden %20 artış teklif edilebilir.

3) Çeyrekliklerin tespitinde;

- a) Öğretim Üyesi, Araştırma Dekanlığı tarafından en son belirlenmiş Bölüm Bazlı Akademik Performans Değerlendirme Sistemini kapsayan yıldan önce göreve başlamış ise, Bölüm Bazlı Akademik Performans Değerlendirme Sisteminde bölüm bazında sıralamasına bakılarak yer aldığı çeyreklik dilim belirlenir. (20 öğretim üyesi içinde 5. sırada ise; Çeyrek Değeri= $5/20=0,25=1$. Çeyreklik)
- b) Öğretim Üyesi, Araştırma Dekanlığı tarafından en son belirlenmiş Bölüm Bazlı Akademik Performans Değerlendirme Sistemini kapsayan dönemde göreve başlamış ise, aynı yıl değerlendirmesi yapılan Yayın Performans Değerlendirmesi Sistemine göre bölüm bazında sıralamasına bakılarak yer aldığı çeyreklik dilim belirlenir.
- c) Öğretim Üyesi, a ve b bendinden sonraki durumlarda göreve başlamış veya yeni göreve başlayacak ise, en son yapılan Yayın Performans Değerlendirme yılı baz alınarak tüm makale ve derleme sayıları (İTÜ adresli olmasına bakılmaksızın) dikkate alınarak bölüm bazındaki sırası tespit edilir ve yer aldığı çeyreklik belirlenir.

Örnek :

Bölüm Bazlı Akademik Performans Değerlendirme sisteminin kapsadığı dönem :2016-2020

Yayın Değerlendirmesinin Baz alındığı yıl 2021

- a) Öğretim üyesi 2014 yılında göreve başladı ise Bölüm Bazlı Akademik Performans Değerlendirme Sistemine göre değerlendirilecektir.
 - b) Öğretim üyesi 2018 yılında göreve başladı ise Yayın Performans Değerlendirmesi Sistemine göre değerlendirilecektir.
 - c) Öğretim üyesi 2022 yılında göreve başladı ise 2021 yılındaki tüm makale ve derleme sayıları (İTÜ adresli olmasına bakılmaksızın) dikkate alınarak değerlendirilmesi yapılacaktır.
- 4) Öğretim görevlilerinin ücret tespitinde ise doktora olan öğretim görevlileri için Türk vatandaşı kadrolu öğretim görevlilerine ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının brüt tutarının 1,75 katı, doktora olmayan öğretim görevlileri için 1,5 katı olarak belirlenir.

- 5) Sözleşme süresi sonunda sözleşmesinin yenilenmesi uygun görülenlerin ücretleri, çalıştığı mali yıl için Bakanlar Kurulunca “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar” doğrultusunda verilen zam oranı ilave yapılarak o yılki taban aylığa göre belirlenir ve enflasyon farkı oranında artış yapılır.

Belirlenen Ücretin Yönetim Kuruluna Sunulması

Madde 9- Komisyonun, istihdam edilmesi talep edilen öğretim elemanına ödenecek ücreti belirlemesinden sonra hazırlanan rapor Rektörlük Makamına sunulur ve Üniversite Yönetim Kurulunca karara bağlanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Hüküm bulunmayan haller, Yürürlük ve Yürütme

Hüküm bulunmayan haller

Madde 10- Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 83/7148 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 15/01/2020 tarihli toplantısında belirlenen Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar uygulanır.

Yürürlük

Madde 11- Bu Yönerge hükümleri İstanbul Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 12- Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.