

Senato

25.04.2019

701

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
375 SAYILI KHK GEÇİCİ 23. MADDE UYARINCA SÜREKLİ KADROLARA
GEÇİRİLEN İŞÇİLER HAKKINDA DİSİPLİN YÖNERGESİ

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 7. maddesi ile Çalışma, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından 12.04.2018 tarihinde yayınlanan İdarelerce Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücret İle Diğer Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Esas Alınacak Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri başlıklı Genelge uyarınca 375 sayılı KHK geçici 23. maddesi kapsamındaki işçiler hakkında aşağıdaki disiplin hükümleri uygulanır.

İşbu disiplin yönergesi, bu işçileri de kapsayan bir toplu iş sözleşmesinin imzalanması ile kendiliğinden sona erer.

- 1) Disiplin kurulu, başkanı üniversitenin öğretim üyelerinden biri olmak üzere işverenin seçeceği iki asil iki yedek üyeden oluşur. Asil üyelerin mazeretleri nedeniyle işyerinde bulunmadıkları hallerde yerlerine yedek üyeler kurula katılır. Başkanın katılmadığı toplantılarda, en kıdemli üye vekaleten başkanlık görevini yürütür.
- 2) Disiplin kurulu, başkan ve iki üyenin katılımı ile toplanır ve oyçokluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde, başkanın bulunduğu tarafın oyu üstün sayılır.
- 3) Disiplin suçları ile karşılığı cezalar ekli listede tespit edilmiştir. İşçilerin görevleri dolayısıyla ya da görevlerini yaptıkları sırada işledikleri iddia edilen disiplin suçları hakkında Rektörlük makamınca bir ön inceleme sonucunda yahut doğrudan soruşturma başlatılabilir. Disiplin kurulu, Rektörlüğün görevlendirme yazısının kurul başkanına tebliği üzerine soruşturmaya başlar. Görevlendirme yazısı ile birlikte, soruşturma konusu olaya ilişkin tüm bilgi ve belgeler teslim edilir.
- 4) Disiplin kurulu, soruşturma konusu olayla ilgili bilgi ve belgeleri toplama, ifade alma, tanık dinleme, bilirkişiye başvurma, keşif yapma, inceleme yapma ve Üniversite içi ilgili makamlarla yazışma yetkisini haizdir. Kurulun, görevlendirme kapsamında talep ettiği bilgi ve belgeler gecikmeksizin kendisine verilir.
- 5) Disiplin kurulu, görevlendirildiği konuda soruşturma yürütür; soruşturma sırasında disiplin soruşturmasına konu olabilecek başka fiillerin ortaya çıkması durumunda bunları gecikmeksizin disiplin amirine bildirir. Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur. Soruşturmanın gizliliği esastır.
- 6) Soruşturma, görevlendirme yazısının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde tamamlanır. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise Kurul gerekçeli olarak ek süre talep edebilir, Rektör gerekçeyi değerlendirerek karar verir.
- 7) Bir fiilden dolayı ilgili hakkında ceza soruşturması veya kovuşturması yapılıyor olması, aynı fiilden dolayı disiplin soruşturması yapılmasına, ceza verilmesine ve bu cezanın yerine getirilmesine engel değildir.
- 8) Soruşturulana, iddialar hakkında savunma imkânı tanınmadan disiplin cezası verilemez. Soruşturmayı yapanın yedi günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen tarihte geçerli bir mazereti olmaksızın savunmasını yapmayan, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Savunmaya davet yazısında hakkında disiplin soruşturması açılan fiilin neden ibaret bulunduğu, savunmasını belirtilen sürede yapmadığı takdirde savunmasından vazgeçmiş sayılacağı bildirilir.

- 9) Hakkında iş sözleşmesinin feshi cezası istenenler, soruşturma evrakını inceleme, tanık dinletme, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir.
- 10) Disipline uymayan işçilere işledikleri fiillere göre ekte gösterilen cezalar verilir. Aynı fiilin bir yıl içinde tekrarı halinde fiilin karşısındaki tekrar sayısına göre gösterilen cezalar uygulanır. Bu cezalar fiilin ağırlık derecesi ve tekrar sayısına göre 1 yevmiye kesintisi, iki yevmiye kesintisi ve fesihdir. Her yevmiye kesintisi, fesih hususunda ihtar niteliğindedir.
- 11) İş Kanunu m. 25 uyarınca işverenin fesih hakkı saklıdır. İş Kanunu'nun 25. maddesine göre işine son verilen sendika üyesi işçinin son verme nedenleri yazılı olarak sendikaya duyurulur.
- 12) Disiplin Kurulu Kararlarına karşı yargı organına başvurma hakkı saklıdır.